

Palermo/Messina 09 febbraio 2009

A TUTTI I LAVORATORI DEI
POSTI DI LAVORO SISE 118

Oggetto: esiti incontri del 08 febbraio 2009

Il Coordinamento dei lavoratori del 118 iscritti alla **FP CGIL**, in passato ha sempre denunciato senza remore gli atteggiamenti e l'operato della vecchia gestione SISE Spa. Se oggi, chi si trova a dover decidere della sorte lavorativa di **3317 persone** pensa che grazie a qualche operazione di facciata, si e' messo al riparo dal poter ricevere critiche in merito al proprio operato, si sbaglia di grosso!

Se da un lato infatti la **FP CGIL** si era detta disposta ad accettare l'applicazione del CCNL privato (*nel caso in cui l'INPS avesse negato gli sgravi se si decideva per l'applicazione del pubblico ndr*), a condizione però che si fosse rivista la parte normativa **al fine di correggere le storture di un contratto cucito a misura delle case di cura e non di un'azienda che svolge un servizio sul territorio** come e' quello del 118, dall'altro lato aveva sempre detto che non era disposta ad accettare provocazioni di alcun genere rispetto, ad esempio, al fatto di dover rimettere in discussione aspetti della questione come quello dell'inquadramento di livello, che e' e deve rimanere quello della categoria "**C**" previsto per chi svolge la mansione di Autista Soccorritore del Sistema di Emergenza Urgenza.

Ieri però il nostro futuro DG, il quale appena qualche ora prima, durante la riunione all'Ufficio Regionale del Lavoro aveva chiesto alle OO.SS. un "*atto di fede*" nei propri confronti e riguardo il proprio operato (*chiedendo che si raggiungesse l'accordo per poter porre, già da oggi, in mobilità i dipendenti ndr*), **durante la riunione del pomeriggio in Assessorato le ha sparate grosse!** A Lui vogliamo dire che oramai e' finito il tempo delle promesse, e che soprattutto, non e' proprio il caso di presentarsi alle trattative con proposte "oscene" come quelle che si sono sentite al tavolo tecnico. Come definire in altro modo infatti la proposta fatta riguardo all'applicazione del CCNL privato e dell'inquadramento in "B3"? Il prof. Romano, proprio per il fatto di essere un docente universitario, dovrebbe essere in condizioni di leggere e comprendere cosa dice il contratto al riguardo, quindi ogni ulteriore commento è inutile.

Così come inutile sarebbe discutere sull'altra proposta, relativa al fatto di individuare come sede di lavoro l'ambito provinciale; riguardo a questo, sappiamo che in passato emeriti esponenti della Dirigenza SISE erano molto affezionati a questa visione, e proprio per questo sostenevano tale tesi in ogni dove!!! Peccato però che dopo aver perso una dozzina di cause (*1° grado, appello, Cassazione ndr*) questo qualcuno e' stato costretto a ricredersi (*e tra l'altro forse anche a causa di questo modo di fare, gli è stato chiesto gentilmente di farsi da parte*).

Sappiamo che l'Assessore, con cui il nostro DG abbiamo sperimentato condivise analisi e metodi di confronto con le parti Sociali, è intervenuto ancora una volta sul sistema 118 siciliano, esprimendo una valutazione critica, soprattutto riguardo la gestione CRI/SISE. In tutto questo, però non continuiamo a capire

dove starebbero le colpe degli A/S che si vorrebbero mortificare, visto che ad ogni occasione si prova con qualcosa di nuovo, prima la questione dello straordinario, poi con il declassamento nella mansione, infine cercando di far passare la regola di poterli far lavorare dove si vuole...

Non capiamo come mai si continua ancora con le provocazioni di questo genere, e gradiremmo che i diretti interessati ci diano una risposta di merito delle questioni.

Per correttezza di informazione, corre l'obbligo di informare tutti i colleghi che alla fine il CCNL che verrà applicato sarà quello **AIOP**, con inquadramento al livello "**C**", mentre la sede di lavoro verrà individuata con il **comune dove ha sede la postazione**; sarà facoltà dell'azienda utilizzare il personale entro un certo raggio km (25/30), oltre il quale scatterà l'indennizzo Km (trasferta ndr).

Si è discusso inoltre dei criteri che dovranno servire per redigere la graduatoria per l'assegnazione della sede di lavoro; riteniamo però che tale materia, sia materia di contrattazione di 2° livello, e che qu indi vada discussa in sede di contrattazione con le parti titolate a farlo; riteniamo inoltre che prima sia fondamentale ottenere un chiarimento rispetto ai numeri che ci sono stati forniti con la consegna del piano industriale.

Invitiamo tutti a prendere visione dei documenti ufficiali prima di esprimere valutazioni di merito, e proprio riguardo a questo vi invito a leggere sul ns. sito (www.fpcgil118.it) il testo del verbale della riunione all'URL di ieri mattina. **Sempre sul sito troverete poi l'esito dell'accertamento Ispettivo avviato dall'UPL di Palermo in seguito al nostro esposto-denuncia del 28/05/2008.**

In conclusione si riportano i valori tabellari dei due contratti AIOP e Sanità pubblica, riferiti al rinnovo del biennio economico 2008-2009

CCNL AIOP (a regime) Livello C	CCNL pubblico Livello BS	CCNL pubblico Livello C
€ 21.743,00	€ 18.393,84	€ 20.348,18

Come potete facilmente notare, il **CCNL AIOP, con i fondamentali accorgimenti rispetto alle modifiche da apportare nella parte normativa**, risulta essere economicamente più vantaggioso di quello di Sanità pubblica, una differenza di **€ 1.394,82** annua corrisponde a una differenza di circa **€ 100,00/mese in nostro favore.**

Per finire vogliamo rivolgere i nostri migliori auguri a due colleghi che per motivi diversi hanno qualche problema; auguri al collega Salamone da qualche giorno ricoverato in ospedale, e auguri al collega Enea reduce da un infortunio sul lavoro piuttosto serio; ad entrambi un augurio di poterli rivedere quanto prima al lavoro.

p. il Coordinamento SISE 118

(D. Ruffino)

