

Sono una dipendente di una ditta privata e ho una bambina di tre mesi che mi piacerebbe accudire almeno fino al suo primo compleanno. Come posso fare?

Il Testo Unico per la tutela della maternità e paternità, Dlgs 151 /2001, offre due soluzioni. La prima consiste in un “congedo parentale” di sei mesi da utilizzare in modo continuativo o frazionato anche in periodi brevi, retribuito al 30% nel settore privato e interamente valido ai fini pensionistici. La seconda possibilità è relativa al permesso giornaliero di un’ora se l’orario è inferiore a 6 ore, di due ore se l’orario è pari o superiore a 6 ore. Questi permessi orari, di cui si può usufruire fino ad un anno di età del figlio, sono retribuiti interamente, quindi non incidono negativamente sul salario ma, ai fini del calcolo della pensione, sono invece considerati in misura ridotta. E’ necessario quindi valutare attentamente le due opportunità: per questo è consigliabile la consulenza che può essere fornita dal Patronato Inca Cgil