

**ESEMPI DI CALCOLO DELL'IMPORTO DOVUTO IN SEGUITO
ALLO SVOLGIMENTO DI LAVORO STRAORDINARIO
AGGIORNATO AL MAGGIO DEL 2008 (2 ANNI DI ARRETRATI DOVUTI)**

Prima di ogni cosa bisogna capire cosa dice il CCNL relativamente alla paga giornaliera e oraria; nel nostro caso avremo che gli importi spettanti, sono relativamente:

PAGA ORARIA (Art. 58 CCNL) € **9,50**

Nel caso però le ore lavorate eccedano le 120 ore mensili per i part-time (o le 156 per i full-time), queste vanno remunerare nel modo seguente:

1	STRAORDINARIO EFFETTUATO IN ORARIO NORMALE (Art. 59 CCNL)	+20%	€ 11,40
2	STRAORDINARIO EFFETTUATO IN ORARIO NOTTURNO O NEI GIORNI CONSIDERATI FESTIVI (Art. 59 CCNL)	+30%	€ 12,35
3	STRAORDINARIO EFFETTUATO IN ORARIO NOTTURNO NEI GIORNI CONSIDERATI FESTIVI (Art. 59 CCNL)	+50%	€ 14,25

Poiché le ore di lavoro effettuate da ciascuno di noi sono estremamente variabili, facciamo in ogni caso tre esempi che ci possono aiutare a rispondere ad una domanda, e cioè:

QUANTO MI DEBBO ASPETTARE PER LO STRAORDINARIO FATTO?

1° Es. Lavoratore che ha accumulato un monte ore di straordinario di 250 ore (10 ore in più al mese)

125 ore	=	€	1.425,00	}	€ 3.040,00
87,5 ore		€	1.080,63		
37,5 ore		€	534,38		

2° Es. Lavoratore che ha accumulato un monte ore di straordinario di 520 ore (20 ore in più al mese)

260 ore	=	€	2.964,00	}	€ 6.323,20
182 ore		€	2.247,70		
78 ore		€	1.111,50		

3° Es. Lavoratore che ha accumulato un monte ore di straordinario di 720 ore (30 ore in più al mese)

360 ore	=	€	4.104,00	}	€ 8.755,20
252 ore		€	3.112,20		
108 ore		€	1.539,00		

N.B.

Gli esempi precedenti sono fatti considerando una suddivisione delle ore di straordinario così come segue: 50% maggiorazione del 20%, 35% maggiorazione del 30%, 15% maggiorazione del 50%.

Ricordiamo inoltre che nel monte ore mensile vanno conteggiate anche le giornate di ferie di cui si è goduto (6 ore giornaliere x 6 giorni la settimana)